

[붙임] 직원채용 공고(제2024-2호)

경북자동차임베디드연구원 직원채용 공고

경북자동차임베디드연구원에서 지역산업의 발전 및 육성과 신성장 동력창출을 위해서 유능하고 역량 있는 인재를 다음과 같이 공개 모집합니다.

2024. 11. 6.

경북자동차임베디드연구원장

1 모집개요

모집분야	인원	모집내용		
연구직 (연구개발)	2명	자격	전공	· 공학계열
		요건	학위	· 학사이상(예정자포함)
		직무내용*		· R&D 과제기획 및 수행 · 자동차부품 설계 해석 및 분석업무 수행 · 플라스틱 등 고분자 소재분석업무 수행
		계약기간		· 채용시 ~ 2025. 12. 31.

※ 업무평가에 따라 계약기간 연장가능 (과제수행기간 내)

※ 과제명 : AI기반 기초제조산업 디지털혁신 플랫폼 지원사업

(사업기간 2024. 6. 1. ~ 2026. 12. 31.)

* 세부직무내용은 직무기술서(별지3) 참조

2 공통지원자격

- 남자의 경우 병역필 또는 면제자
- 연구원 「신규직원임용규정」 임용결격사유에 해당되지 아니한 자
- 채용 신체검사 기준에 결격사유가 없는 자
- 가점사항 : 취업지원대상자, 장애인, 의사상자 등<별첨 가산점 기준참조>

③ 채용형태

- 고용형태 : 기간제 2명
- 근무지역 : 경북 영천시 명산길 97-70(경북자동차임베디드연구원)
- 보수 및 근무조건 등은 연구원 규정에 의거 결정

④ 응시원서 교부 및 접수

- 접수기간 : 2024. 11. 6. ~ 11. 13. 18:00 까지
- 접수방법
 1. 이메일 : info@givet.re.kr ※ 하나의 PDF 파일형식으로 병합하여 송부
파일명) 연구개발_성명.pdf
 2. 등기우편 : 우) 38822 경북 영천시 명산길 97-70(녹전동)
 3. 방문접수 : 경북자동차임베디드연구원 경영기획실 1층

⑤ 제출서류

- 경북자동차임베디드연구원 응시원서 (별지1)
※ 연구원 서식 외 지원서는 접수 불가
- 개인정보수집 및 이용동의서 (별지2)
- 증빙서류

구 분	증빙서류
기본사항	• 주민등록초본 1부 (병역사항, 주소변동 등 말소사항 포함)
학력사항	• 졸업 증명서 또는 예정서 1부
경력사항	• 경력증명서, 건강보험자격득실 확인서 등 각 1부 (해당자)
교육사항	• (정규교육) 대학·대학원 등 성적증명서 1부 • (직업교육) 고용노동부 HRD-Net 직업훈련이력 확인원 및 교육과정별 수료증 각 1부 (해당자)
자격사항	• 자격증/등록증 사본 각 1부(해당자)

6 전형절차 및 일정

○ 1차 서류전형

- 자격요건, 응시원서 준비성, 업무적합성, 근무경력 등을 심사하고 모집 분야별 인원의 2배수 이상을 선발하여 면접실시
- 심사기준 및 항목별 배점

지원분야	심사기준 및 항목별 배점	
	내용	배점
연구개발	자격요건	여/부
	경험 또는 경력사항	30
	자기소개서	60
	우대사항*	10
	가산점**	만점의 3% ~ 10%

* 우대사항 : 연구과제 기획 및 수행 경험자

** 가산점 : 가산점 적용대상자 및 비율표(별첨) 참조

○ 2차 면접전형 (1차 서류전형 합격자에 한함)

- 자기소개, 업무능력, 기본 역량, 발전 가능성, 관찰평가 등을 심사
- 면접심사결과 최고득점자를 최종 합격자로 선발
 - ※ 응시포기, 합격취소 등을 대비해 예비후보자 선정 가능
- 심사기준 및 항목별 배점

지원분야	심사기준 및 항목별 배점	
	내용	배점
연구개발	인성 및 자질	20
	자기소개	30
	업무지식과 그 응용능력	30
	성실성 및 창의성	20
	가산점*	만점의 3% ~ 10%

* 가산점 : 가산점 적용대상자 및 비율표(별첨) 참조

다. 채용일정

구 분	시 행 일 정	비 고
채용공고 및 원서접수	2024. 11. 6. ~ 11. 13.	· 홈페이지 외
서류전형 심사	2024. 11. 14.	· 2층 대회의실
서류전형 합격자 발표	2024. 11. 15.	· 홈페이지/개별통보
면접전형 심사	2024. 11. 19.	· 2층 대회의실
최종 합격자 발표	2024. 11. 20.	· 홈페이지/개별통보
직원임용	2024. 11월 중	

※ 전형절차 및 일정은 연구원의 사정에 따라 변경될 수 있음

7) 기타사항

- 원서접수 마감 이전까지는 입사지원서 등 제출서류의 기재 내용을 수정 보완 접수를 할 수 있으나 마감시간 이후에는 수정하거나 추가할 수 없습니다.
- 잘못된 입사지원서(서명누락, 오기재, 허위제출 등을 포함) 및 증빙자료 미제출로 인한 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 부정한 방법에 의하여 전형을 받거나 제출서류 중 허위사실이 있는 자, 임용결격사유 해당자, 연락 불능 등 정당한 사유 없이 채용결정 통보 후 10일 이내 임용에 응하지 아니한 자의 경우 응시 무효 및 합격 임용을 취소할 수 있습니다.
- 블라인드 채용방식에 따라, 입사지원서 작성 시 자기소개서에 직간접적으로 본인의 출신, 학교명, 가족관계, 지인 등의 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다. 편견을 발생시킬 수 있는 개인정보는 일체 심사위원에게 제공되지 않습니다.

- 우선협약 대상자 중 실격자 또는 입사 포기자 발생 시 차점자를 최종합격자로 선정할 수 있으며 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 서류 반환 등 제출된 서류에 관한 사항은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 근거하여 청구기간 내에 요청한 지원자에 한해 서류일체를 반환합니다. 다만, 이메일로 제출된 경우나 응시자가 자발적으로 제출한 서류는 반환하지 않습니다.
- 기타 상세한 내용은 경영기획실(☎054-339-0012)로 문의하시기 바랍니다.

[별표1]

직무기술서

	구분	인원	근무지	내용	
채용개요	기간제 연구직	2명	영천	· 국가연구과제 수행 · 사업성과 관리/활용 업무	
자격요건	· 학사학위(졸업예정포함) 취득자 이상 · 기타 위와 동등한 자격 또는 능력이 있다고 원장이 인정하는 자				
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류	직무명
	01.사업관리	01.사업관리	01.프로젝트 관리	02.프로젝트 관리	디지털혁신 플랫폼 지원사업운영
기초능력	· 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직 이해능력, 직업윤리 · 사업운영지침, 연구원의 규정에 의거한 업무처리능력 · 사업기획 및 보고서 등 문서작성 경험이 풍부한 자, 관련 문서 프로그램 활용능력 · 내외부 이해관계자와의 소통 및 조정능력				
수행태도	· 전공분야에 대한 전문지식과 새로운 기술에 대한 호기심과 탐구 · 직원 간의 소통과 적극적 화합 노력 · 직원들과의 원활한 의사소통과 공감대 형성 노력 · 건전한 소양과 가치관으로 기관과 지역에 기여하고자 하는 태도 · 투명하고 공정한 업무수행 및 청렴성 · 설정된 목표를 달성하고자 하는 책임감과 도전적인 태도 · 지속적인 자기관리와 적극적인 자세				
필요지식	· 지방자치단체 및 정부 연구지원사업에 관한 정책지식 · 연구과제사업 기획, 관리, 활용 등에 관한 방법 · 국내·외 산업 및 기술 동향에 대한 지식				
필요기술	· 사업계획서 및 보고서 작성 등 기본역량 · 유관기관/기업과의 협업 및 상호교류기술 · 자동차부품 설계 해석 및 분석기술 · 플라스틱 등 고분자 소재 분석기술				

[별표2]

가산점 적용대상자 및 비율표

가산점 적용대상자	가산비율	제출증빙서류	비고
취업지원대상자	전형별 만점의 10% 또는 5%	취업지원대상자 증명서	둘 이상의 항목에 해당할 경우, 본인에게 유리한 것 하나만을 가산함
의사상자 등 (의사자 유족, 의상자 본인 및 가족)	전형별 만점의 5% 또는 3%	의사상자 증서 또는 보건복지부장관이 발행한 확인서	
장애인	전형별 만점의 5%	장애인 등록증 또는 복지카드 사본	

1. 취업지원대상자 및 의사상자 등

- 「독립유공자예우에 관한 법률」제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제29조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」제33조, 「5·18민주유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」제20조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」제19조에 의한 취업지원대상자, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」제7조의9에 의한 고엽제후유의증환자와 그 가족 및 「국가공무원법」제36조의2에 의한 의사자 유족, 의상자 본인 및 가족은 전형별 득점에 위 표에서 정한 가산비율에 해당하는 점수를 가산
- 과목별 만점의 40% 이상 득점한 자에 한하여, 과목별 득점에 과목별 만점의 일정 비율(10%/5%/3%)에 해당하는 점수를 가산

2. 장애인

- 「장애인복지법 시행령」제2조에 따른 장애인 또는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」제14조제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자
- 과목별 만점의 40% 이상 득점한 자에 한하여, 과목별 득점에 과목별 만점의 5%에 해당하는 점수를 가산