

[재]경북자동차임베디드연구원 경영평가 결과 [요약]

1. 기관 현황

(단위 : 백만원)

설립근거	□ 민법 제32조 □ 산업통상자원부장관 및 그 소속청장의 주관에 속하는 비영리법인의 설립 및 감독에 관한 규칙 제4조					설립년도	2008		
연혁	□ '07. 07 지역혁신기반구축사업 산업통상자원부 - 차량용임베디드기술혁신센터사업 선정 □ '08. 07 재단법인 설립 □ '12. 04 건축 완공 및 입주 □ '14. 04 한국인정기구 KOLAS 국제공인시험기관 인정 □ '15. 01 현대기아자동차 사외 EMC 시험소 승인 □ '15. 04 르노삼성자동차 사외 EMC 시험소 승인 □ '18. 01 쌍용자동차 사외 EMC 시험소 승인 □ '19. 02 국내 최초 차량용 카메라&모니터 공인시험기관 지정 □ '20. 09 연구원 명칭 변경								
주요기능	□ 자동차임베디드 부품산업관련 인프라 구축 및 지원 □ 산·학·연 공동기술개발 및 시험생산 등 실용화 사업 □ 자동차임베디드 부품산업 관련 기업의 창업, 보육, 유치 및 육성								
조직현황	CEO	송종호(2019.11.1.~2022.10.31.)					지자체 지분율	100%	
	조직	3실 2부							
지자체 지원금	수입액(a)				지자체 지원금(b)				비율 (b/a, %)
	계	2018	2019	2020	계	2018	2019	2020	
	26,101	8,679	7,939	9,483	1,260	460	450	350	
재무현황 (20년 결산)	자산			자본			부채		
	3,192			2,692			499		
경영성과 (20년 결산)	영업이익			영업외이익			당기순이익		
	7,104			418			401		

2. 평가 결과 : 가등급(90.59점)

평가영역	평 가 부 문	평 가 지 표	배점	득점	비고
지속 가능 경영 (30)	리더십(12)	경영층의 리더십	6.00	9.24	가점(3.74) 포함
		전략경영	6.00	5.65	
	경영시스템(18)	조직·인사관리	8.00	7.00	
		재무관리	10.00	7.42	
경영 성과 (40)	주요사업(10)	사업성과 적절성	10.00	9.00	
	경영효율성과 (25)	정책연구 결과 활용	3.00	2.68	
		기업 및 산업 진흥 교류실적	4.00	4.00	
		시설 가동실적	2.00	1.77	
		장비 활용실적	2.00	2.00	
		일자리 및 창업 지원실적	3.00	1.94	
		국내·외 판매 지원실적	2.00	2.00	
		제품개발실적	3.00	2.08	
		기술지원실적	2.00	1.83	
		기업유치실적	2.00	1.41	
		교육프로그램 운영실적	2.00	2.00	
	고객만족성과 (5)	고객만족도	5.00	4.70	
사회적 가치 (30)	일자리 확대(10)	일자리 창출 및 일가정 양립	10.00	8.16	
	사회적 책임(20)	소통 및 참여	5.00	4.36	
		윤리경영	2.00	1.75	
		인권경영	2.00	1.60	
		재난·안전관리	5.00	4.80	
		지역상생발전	6.00	5.20	
합 계			100	90.59	

□ 총 평

- (재)경북자동차임베디드연구원의 2021년(2020년 실적) 경영평가 결과 종합점수는 90.59점/100점으로 '가'등급에 해당하며, 2020년(2019년 실적) 경영실적 평가결과 대비 1.18점 상승
- 2020년 본 기관의 법인 명칭을 새로이 확립하며 전문성있는 세부 사업별 추진계획을 수립, 코로나19 상황에도 불구하고 탁월하고 체계적인 고유목적 사업 추진 프로세스를 확립하였음.
- 신규사업 발굴에 대한 기관의 노력 또한 타 기초자치단체의 출연 기관과 비교했을 때 전문성과 사업성이 매우 우수한 것으로 나타남
- 2020년 실적 기준, 행정안전부에서 권고하는 출연기관으로서 갖추어야 할 요건에 대하여 대부분 충족하는 역량을 지니게 되었으나 2021년 실적에 대해 기관 별도의 혁신성과 전사적 노력을 평가하기 위한 경영평가 편람이 필요한 시점임

평가영역	내 용	2021년 결 과	비 고
총 괄	<ul style="list-style-type: none"> □ 코로나19로 인한 피해를 고려한 가점지표 추가 □ 경영층의 리더십, 주요사업 성과 적절성, 주요 사업 대응노력 등 항목 신설 □ 양성평등 노력 및 정규직 전환 관련 사전 심사제 가점 지표 도입 □ 전년대비 종합점수의 경우 1.14점 증가 	90.59점/ 가등급	2020년 (89.41점/ 나등급)
- 지속가능경영	□ 지속가능경영은 리더십, 전략, 경영시스템 등으로 성과 달성을 위한 제반조건들의 적절성과 효율성 평가	29.31점	점진적 개선
- 경영성과	□ 기관이 주요성과 결과를 제대로 창출하고 있는지 여부 평가	35.41점	유지 강화
- 사회적가치	□ 사회적 책임을 통해 공동체 발전에 기여하고 있는 지 여부	25.87점	점진적 개선

□ 평가영역별 평가 결과

① 지속가능경영

우수 사항	<ul style="list-style-type: none"> □ 법인 명칭 변경을 통한 기관의 정체성과 방향성 재확립 □ 2019년 대비 크게 향상된 대내외 활동 실적 □ 기관 자체적 중장기 전략의 구체성, 연계성, 전문성 지속 유지 □ 신규사업 발굴을 위한 전략적 계획과 크게 향상된 발굴 실적
개선할 사항	<ul style="list-style-type: none"> □ 기관 자체적 중장기 계획수립을 발전시키기 위해 외부 전문가 및 이해관계자의 의견을 수렴하여 전사적 고도화 필요 □ 고도화된 중장기 발전방안과 연계한 재정계획 재수립 필요 □ 합리적 인사 진행을 위한 기관 내규 지속 정비 필요

② 경영성과

우수 사항	<ul style="list-style-type: none"> □ 고유목적사업의 규모와 범위가 매년 확대되고 있으며 국비사업 지속 증가 □ 신규사업 발굴 건수 대폭 증가 : 총26건, 약28억 원
개선할 사항	□ 기관 자체적 프로세스 외 외부전문가의 협력체계 비중 증가 필요

③ 사회적 가치

우수 사항	<ul style="list-style-type: none"> □ 정규직 5명, 계약직 1명 고용하여 높은 인력 채용수 적용 □ 고객집단 중 규범집단과 전문가 집단에 대한 다수의 외부활동 성과 달성 □ 공공기관 심의위원회 지적사항 14건에 대한 법률적 분석과 신속한 대응 □ 국민권익위 권고사항에 근거한 인권경영 추진 기본계획 수립 □ 2019년 실적 대비 안전한 사업장 구축을 위한 교육실적 대폭 향상
개선할 사항	<ul style="list-style-type: none"> □ 코로나19로 인한 환경분석이 유동적인 만큼 예측 시나리오에 의한 훈련 필요 □ 총괄 CS대응 매뉴얼 및 내부직원 수요와 연계한 체계화 된 노사간 내규를 활용할 필요 □ 불공정거래, 공정거래환경조성, 부당계약 자가진단 등 불리한 계약조건을 대비한 체크리스트 작성 필요