

1. 평가결과 및 총평

1) 평가등급 및 점수[“가”등급 : 90.66점]

평가 영역	평가부문	평가지표	유형	배점	득점
1. 경영 관리 (55)	1-1. 리더십(12)	1-1-1. 경영층의 리더십	정성	5.00	4.45
		1-1-2. 전략 및 혁신	혼합	7.00	6.06
	1-2. 경영시스템 (25)	1-2-1. (조직·인사관리) 조직·인사관리의 적정성	정성	6.00	5.20
		1-2-2. (조직·인사관리) 지원기능인력 비율	정량	0.50	0.50
		1-2-3. (조직·인사관리) 관리직 비율	정량	0.50	0.50
		1-2-4. (조직·인사관리) 외부전문가 구성 및 참여율	정량	0.50	0.49
		1-2-5. (조직·인사관리) 임·직원 교육실적	정량	0.50	0.50
		1-2-6. (조직·인사관리) 채용비리 방지(△1.5)	정량	감점	-
		1-2-7. (조직·인사관리) 블라인드 채용 도입 여부(△1.0)	정량	감점	-
		1-2-8. 윤리경영	정성	3.00	2.59
		1-2-9. (재무관리) 재무관리의 적정성	정성	8.00	6.96
		1-2-10. (재무관리) 자체수입률	정량	1.00	0.97
		1-2-11. (재무관리) 일반관리비 총당률	정량	0.50	0.34
		1-2-12. (재무관리) 복리후생비 집행 및 공개	정량	0.50	0.50
		1-2-13. (재무관리) 업무추진비 집행 및 공개	정량	0.50	0.20
		1-2-14. (재무관리) 조달계약실적	정량	0.50	0.42
		1-2-15. (재무관리) 인건비인상률 준수	정량	2.00	1.00
		1-2-16. (재무관리) 경영평가 성과급 운영의 적정성	정량	1.00	1.00
	1-3. 사회적 책임 (18)	1-3-1. 지역상생협력	혼합	6.00	4.84
		1-3-2. (안전 및 환경) 재난안전 및 환경보전을 위한 노력	혼합	7.00	6.11
		1-3-3. (안전 및 환경) 안전사고 건수	정량	2.00	2.00
		1-3-4. 소통 및 참여	혼합	3.00	2.74
	소계			55.00	47.37
2. 경영 성과 (45)	2-1. 주요사업 성과(9)	2-1-1. 사업성과 적절성	정성	12.00	10.54
	2-2. 경영효율 성과 (27)	2-2-1. 정책연구 결과활용	정량	3.00	3.00
		2-2-2. 기업 및 산업진흥 교류실적	정량	3.00	3.00
		2-2-3. 일자리 및 창업 지원실적	정량	2.00	2.00
		2-2-4. 판매지원 실적	정량	4.00	4.00
		2-2-5. 제품개발 지원실적	정량	4.00	4.00
		2-2-6. 기술지원실적	정량	4.00	4.00
		2-2-7. 기업유치실적	정량	3.00	3.00
		2-2-8. 교육프로그램 운영실적	정량	4.00	3.96
	2-3. 고객만족 성과(6)	2-3-1. 고객만족도	정량	6.00	5.79
	소계			45.00	43.29
	총점			100.00	90.66

2) 총평

(1) 경영관리_리더십

- 우수사항

- 연구원은 「제2차 연구원발전 3개년계획(‘23~‘25)」부터 지속가능한 경영을 위한 ESG원칙을 중점 경영 가치로 삼고 있으며, 원장은 이를 선도적으로 실천하고 확산시키기 위해 다양한 노력을 기울여 왔으며, 지역사회 상생협력으로 경로당 자매결연, 캠페인, 영천 특산물 판매, 지역대학 취업박람회 참여.
- 중장기 경영계획 집행성으로 연구원 실정과 맞지 않는 ESG지표들은 과감하게 수정개선하도록 하고 선언적인 내용 등은 구체적으로 실행에 옮길 수 있도록 개선방안을 마련함

- 개선사항

- 외부지적사항 이행실적에서 외부감사 지적사항에 대한 이행실적은 목표에 달성했으나, 전기평가 지적사항에 미이행건수가 포함되어 있으며, 경영혁신 추진활동으로 지방공공기관 혁신가이드라인에 따라 연구원 유사중복 기능 조정계획 및 자산 건전화 계획 등을 제출하고 있으나, 가시적인 성과로 이어지는 것에 대한 피드백이 부족한 편이고, 성과 환류에 대한 구체적인 제시가 필요하며, 경북자동차임베디드의 차별성을 부각시키는 노력과 성과가 더 필요한 상황임
-

(2) 경영관리_경영시스템

- 우수사항

- 조직 슬림화 및 의사결정 체계 개선을 위해 2025년 조직개편을 시행했고, 유사업무 부서 통합 조정을 위한 효율성 증대에 노력하였고, 직무 중심 인사관리 도입으로 노사간 공감대 형성 및 실질적인 참여 기반의 직무분석을 추진함
- 예산 집행의 경우 적합성과 투명성을 원칙으로 부서별 독립채산제를 적용 부서별 수입예산 범위 내 지출을 준수하려고 노력함
- 지원기능인력 비율, 관리직 비율, 외부전문가 구성비율 및 참여율이 목표에 달성했으며, 임직원 교육실적도 목표에 상회하는 성과를 보여줌
- 윤리경영의 경우 2025년 실시한 내부만족도 조사결과 윤리, 인권 부문에서 93.3점의 높은 점수를 받았음, 기관 홈페이지 인권헌장 선포 공개하였고, 자체수입률, 복리후생 집행 및 공개 등도 목표에 달성

- 개선사항

- 재무관리의 일반관리비 충당률은 2023년 583%, 2022년 597%보다 낮은 485%로 0.34점을 득점하였고, 특히, 업무추진비 집행률의 경우 전년 43%에 비해 23%나 줄어든 편성액의 33%로만 집행하여 달성도가 0%를 차지하여 업무추진에 대한 예산집행의 실적률이 심각한 편임
 - 공정하고 투명성의 기준이 되는 조달계약실적의 경우에도 70%를 차지하고 있어 조달계약실적 확대가 시급한 편임
-

(3) 경영관리_사회적 책임

- 우수사항

- 지역상생협력을 위해 영천시 민생경제회복 소비촉진 캠페인 동참, 관내 생산물품 구매하며, 연구원 목적사업에 맞게 지원과제를 수주하여 청년 창업지원 활동을 활발하게 진행하였고, 낙후지역인 재생사업의 일종인 채신공단 환경조성사업 수주하여 지역경제활성화 도모함.
- 저출생 지역소멸 대응을 위해 뿌리산업 설계훈련기반 기술지원 퀵스타트 프로그램 사업, 이주장려금, 직원숙소 임대료 지원하고, 미취업 청년 대상으로 뿌리산업분야 교육훈련 및 취업지원, 지역주도형 청년 일자리사업, 지역대학 취업박람회에 참가하여 연구원을 홍보하고 학생들에게 영천지역기업에 취업알선 및 기업정보를 공유함.
- 안전 및 환경의 경우 안전사고 건수가 2025년 0건으로 3년 연속 0건을 달성함

- 개선사항

- 저출생지역소멸 극복을 위한 구체적인 노력이 필요하며, 지역상생협력의 지역상생 구매실적의 경우 중소기업 우선 구매 실적은 기준을 상회하나, 사회적 기업 등 생산품 구매 실적이 전무하여 사회적 기업에 대한 관심이 필요한 상황임
-

(4) 경영성과_주요사업, 경영효율성과, 고객만족도

- 우수사항

- 고유사업에 대한 기본방향, 목표, 추진방침, 추진전략과 사업계획 및 추진실적이 월별 잘 정리되어 있으며, 최근 3년간 과제사업도 R&D 과제 비중은 정부의 R&D예산 삭감의 여파로 74%에서 63%로 감소하는 대신 비R&D(기업지원 사업) 비중은 24%에서 33%로 증가추세
- 또한, ‘25년 경기침체 등에도 불구하고 중소제조업체들의 생산활동을 적극 뒷받침하기 위해 R&D신규과제 발굴(32건), 도남공단 운영 활성화(‘25 준공), 지식혁신센터 건립 공사 착수 및 채신공단 환경조성 사업 수주(‘25수주), 영천스타벨리 지식혁신센터 건립 및 운영 등 연구원 목적사업을 차질없이 수행함
- 정책반영실적이 1,025%를 달성하였고, 교류실적 협약건수가 전년 0건에서 2025년 1건으로 체결하였고, 일자리 창출실적이 전년 12.5%에서 14.42%로 증가하였고, 국내판매지원실적 달성도 146%, 해외판매지원실적 달성도 131%, 제품개발 지원금 달성도 524%, 기업유치실적 달성도 120%, 고객만족도 94.81점을 달성함

- 개선사항

- 경영성과 정량분석은 목표부여 방법으로 전년 3개년 평균 실적과 비교하기에 달성도 부분은 좋은 점수를 받을 수 있었으나, 인재육성 분야 협약 건수 1건, 교류프로그램 참여자수 117명, 일자리 창출 투입 예산 1.04억원, 창업지원 투입예산 0.72억원, 참여 기업 해외 매출액 3억원, 기술지원실적의 기술이전금액 59백만원, 기업유치건수 11건 등 경북자동차임베디드 연구원 설립 및 위상에 부합하는 절대적인 수치의 증가 혹은 외연 확대가 필요함
-

2. 전년도 평가비교('24년실적평가 對 '25년실적평가)

◆ 2025년 실적평가 90.66점(전년대비 0.48점 상승_ '24년 90.18점)

-정성평가: 2024년 86.9%(41.11점/47.3)-> 2025년 87.0%(45.24점/52점) 0.1%↑

-정량평가: 2024년 93.1%(49.07/52.7점)-> 2025년 94.6%(45.42/48점) 1.5%↑

- 세부적으로 경영시스템의 윤리경영에서 정성평가에서 3.3%상승하였고, 재무관리에서 일반관리비 충당률이 전년도 0.5점에서 0.34점을 획득하여 0.16점이 감점되었으나, 인건비인상률 준수에서 전년도 0점에서 1점으로 증가하여 7.3% 상승함
- 전체적으로 정성평가는 86.9%에서 87.0%로 0.1%증가하였고, 정량평가에서 전년도 93.1%에서 92.9%로 0.2%감소함

<경북자동차임베디드연구원 전년평가 대비표>

평가 영역	평가 부문	세부	배점		득점		득점율(%)		
			'25	'24	'25	'24	'25	'24	차이
1.경영 관리	1.리더십	리더십	12	13	10.51	11.29	87.6	86.8	0.8
	2.경영시스템	조직·인사관리	8	9	7.19	8.22	89.9	91.3	-1.4
		윤리경영	3	3	2.59	2.49	86.3	83.0	3.3
		재무관리	14	14	11.39	10.37	81.4	74.1	7.3
	3.사회적 책임	지역상생협력	6	6	4.84	4.81	80.7	80.2	0.5
		안전 및 환경	9	7	8.11	6.41	90.1	91.6	-1.5
		소통 및 참여	3	3	2.74	2.80	91.3	93.3	-2.0
소계		55	55	47.37	46.39	86.1	84.3	1.8	
2.경영 성과	1.주요사업	고유사업목표 적정성	12	8	10.54	7.20	87.8	90.0	-2.2
	2.경영효율성과	시설가동실적	27	27	26.96	27.0	99.9	100.0	-0.1
	3.고객만족성과	만족도	6	10	5.79	9.59	96.5	95.9	0.6
	소계		45	45	43.29	43.79	96.2	97.3	-1.1
총점			100	100	90.66	90.18	90.7	90.2	0.5

<경북자동차임베디드연구원 전년평가 대비표2>

년도	정성평가(%)	정량평가(%)	합계	배점(정성/정량)
2024년도 실적	41.11(86.9)	49.07(93.1)	90.18	47.3/52.7
2025년도 실적	45.24(87.0)	45.42(94.6)	90.66	52/48
차이	4.13(0.1)	-3.65(1.5)	0.48	